ET LIV MED HANDICAP

5. DECEMBER 2021 · ANNONCETILLÆG TIL JYLLANDS-POSTEN

Er det blevet sværere at få hjælp?

»Jeg kan ikke løfte et glas vand, og jeg kan knapt nok spise selv,« siger Simon Toftgaard Jespersen, formand for Muskelsvindfonden. Alligevel lever han et helt almindeligt liv, og det skyldes i høj grad BPA-ordningen. Han er bekymret for, om nok mennesker får de samme muligheder som ham selv.

Side 6-7

Bedre inklusion er et must Side 4 **Skelsættende Lege i Tokyo** Side 18

egmont højskolen

www.egmont-hs.dk

Danmarks mest rummelige højskole

Dagsorden

Foto: Colourbox

ERHVERV

Blind iværksætter etablerer kaffe-imperium

Synshandicap behøver ikke at være nogen begrænsning i forhold til at skabe sin egen virksomhed. Det er 34-årige Gökhan Koyuncu et godt eksempel på. Han har nemlig etableret sin egen virksomhed, Blind Coffee, som har hjemme i Bjæverskov i Køge Kommune. »Det var oplagt at lande på kaffe. Når vi vurderer kvaliteten og nuancerne i kaffe, er synssansen ikke væsentlig, da det er vores smags- og lugtesans, der er afgørende. Så når jeg er ude hos kunder og fortælle om min kaffe, kan jeg repræsentere det fuldt ud, og der bliver ikke stillet spørgsmål til min viden,« fortæller Gökhan Koyuncu til Dansk Blindesamfund. Du kan læse mere om virksomheden på www.blindcoffee.dk.

SOLSIKKEPROGRAMMET

Gør det usynlige synligt

Det er ikke alle handicap, som er synlige. Ordblindhed, psykiske sygdomme, kroniske smerter, autisme, ADHD, demenssygdomme, hjerneskade, talehandicap, synsnedsættelse, blindhed og hørehandicap er bare eksempler på nogle af de handicap, som kan gøre din hverdag mere krævende, uden at dine omgivelser nødvendigvis er opmærksomme på det. Denne problemstilling var udgangspunktet, da Solsikkeprogrammet og Solsikkesnoren blev grundlagt af Hidden Disabilities Sunflower tilbage i 2016. Ved at iklæde dig en nøglesnor med det diskrete solsikkedesign kan du gøre dine omgivelser opmærksom på, at du kan have brug for lidt ekstra hjælp, støtte, tålmodighed eller tid. Læs mere på hiddendisabilitiesstore.com/dk/.

INTERNATIONAL HANDICAPDAG

Sammen gør vi handicap mindre

I fredags, den 3. december, fejrede hele verden den internationale handicapdag. Selvom mærkedagen er overstået, er budskabet i høj grad værd at holde fast i. I 2021 er det fælles budskab for den internationale handicapdag helt simpelt: Sammen gør vi handicap mindre. DH (Danske Handicaporganisationer, red.) skriver på deres hjemmeside: »Vi kan nemlig gøre handicap mindre, hvis vi beslutter os for det. Fx ved at give den rigtige hjælp, sagsbehandlere med tid til at lytte, jobmuligheder eller fællesskab.« Herhjemme lever mere end 500.000 mennesker med et handicap, og endnu flere har et familiemedlem, en nabo, kollega eller ven, som enten har et synligt eller usynligt handicap, tilføjer Danske Handicaporganisationer.

UDGIVER Jyllands-Posten **ANSVARSHAVENDE CHEFREDAKTØR** Rasmus Blegvad **REDAKTØR** Brand Movers **LAYOUT** Brand Movers **FORSIDEFOTO** Rasmus Dissing Nielsen

LET'S MAKE ROOM FOR PEOPLE

ØG SIKKERHEDEN MED FLEKSIBLE LØSNINGER

Alle mennesker er forskellige og har forskellige behov. Og når disse individuelle behov skal dækkes, er det nødvendigt med fleksible løsninger, som kan tilpasses den enkelte.

Med en Pressalit Matrix Medium håndvask får du en højdejustérbar løsning, som passer til både siddende og stående brugere. Den fås i en elektrisk og en manuel udgave, så den nemt kan tilpasses i højden fra gang til gang, eller ved skiftende behov. De integrerede greb bidrager desuden til mere selvhjulpenhed og en øget sikkerhed på badeværelset.

Har du lyst til at vide mere om vores højdejusterbare vask eller vores mange andre fleksible løsninger til både badeværelset og køkkenet, kan du ringe til os på 8788 8788.

Læs mere på pressalit.com

PRESSALIT®

Ifølge Thorkild Olesen, formand for Danske Handicaporganisationer, er forskellen på en handicappet medarbejder og en ikke-handicappet medarbejder ikke nødvendigvis af betydning. Alle medarbejdere, handicappede eller ej, kan have særlige behov, som arbejdspladsen må tage hensyn til, for at medarbejderen har det godt og kan yde sit bedste. Foto: Danske Handicaporganisationer

Arbejdsmarkedet kan få vigtig assistance fra borgere med handicap

Danske virksomheder oplever stor mangel på arbejdskraft. Samtidig står mange mennesker med handicap ufrivilligt uden for arbejdsmarkedet, selvom de er klar til at tage et job. En ny COWI-rapport viser det enorme samfundsøkonomiske potentiale i at blive bedre til at inkludere borgere med handicap på arbejdsmarkedet.

TENDENS Simon Kudal

Mange mennesker med handicap står ufrivilligt uden for arbejdsmarkedet, selvom de vil og kan tage et job. Thorkild Olesen er formand for Danske Handicaporganisationer, og han mener ganske enkelt, at danske virksomheder skal ansætte mennesker med et handicap af samme årsag, som de ansætter alle mulige andre mennesker – fordi de har et arbejde, der skal udføres.

»Når de har noget, der skal laves, kan de lige så godt ansatte en med handicap som en hvilken som helst anden borger,« siger han.

For at få fokus på temaet har Danske Handicaporganisationer søsat kampagnen 'Sammen gør vi handicap mindre', der i forbindelse med kommunalvalget skal gøre borgere og kommuner opmærksomme på de forhindringer, der gør handicap større, og de beslutninger, vi kan træffe, der er med til at gøre handicap mindre.

En af de typiske barrierer, Thorkild Olesen støder på, når han er i dialog med virksomheder, er forventningen om, at det er mere besværligt at have en person med et handicap ansat.

»Når man har mennesker ansat, vil der altid være forskellige vilkår. For eksempel har man som arbejdsgiver også mødre og fædre, der skal gå senest kl. 15.30 for at hente deres børn i daginstitutioner; man har kvinder og mænd, der skal have barsel; man har tillidsvalgte, der skal udføre deres arbejde; og man har lærlinge, som man skal vejlede,« siger han og fortsætter:

»For mig at se er alle mulige andre forhold ikke meget anderledes end at have en person med et handicap ansat.

> **Når man har mennesker ansat, vil der altid være forskellige vilkår. For eksempel har man som arbejdsgiver også mødre og fædre, der skal gå senest kl. 15.30 for at hente deres børn i daginstitutioner.**
>
> **THORKILD OLESEN,**
> Formand for Danske Handicaporganisationer

Det er selvfølgelig nogle individuelle ting, der skal varetages, men der er rigtig mange ansatte, der kræver en særlig indsats fra arbejdsgiveren,« siger Thorkild Olesen, der understreger, at der også er en stor gevinst at hente samfundsmæssigt, hvis flere mennesker med et handicap kommer i arbejde.

»Vi ved, at det er sundt at arbejde, forstået på den måde, at hvis man er i job, har man mindre behov for sundhedsvæsenet. Man har også mindre behov for overførselsindkomst, og man har det generelt bedre både psykisk og fysisk, når man har et arbejde. Blandt andet fordi det at være et fællesskab er godt for alle mennesker – det gælder også mennesker med et handicap,« siger han.

En rapport, som COWI har lavet for Det Centrale Handicapråd, viser, at der er en samfundsøkonomisk gevinst på 13,9 milliarder kroner og en budgetøkonomisk gevinst på 8,5 milliarder kroner ved at få 6.800 flere mennesker med handicap i arbejde over 10 år.

Inklusion som strategi

Anne Mette Pedersen er HR-direktør i Scandic Hotels, der netop har fokus på at ansætte mennesker med handicap.

»Vi ønsker at reflektere det samfund, som vi er en del af, og derfor arbejder vi meget med inklusion. Når vi ser på vores kunder og vores medarbejdere, vil vi gerne have, at de er lige så mangfoldige, som samfundet er i øvrigt. Der skal være plads til alle hos os. Både når det gælder mennesker med funktionsnedsættelse, helt unge mennesker, mennesker fra andre kulturer eller seniorer,« siger Anne Mette Pedersen.

Som del af arbejdet med inklusion har Scandic gennem mange år haft sin helt egen tilgængelighedsambassadør, Magnus Berglund, der med sin servicehund Dixi tager rundt på hotellerne.

»Deres vigtigste opgave er at sørge for, at hotellerne er tilgængelige, men også at sørge for, at alle medarbejdere har en forståelse for, hvordan en hverdag er, når man har en funktionsnedsættelse, så vi alle sammen ved, hvad vi skal være opmærksomme på,« siger hun

Magnus Berglund underviser medarbejderne, så de forstår, hvor vigtigt det for eksempel er, at en kop står i en højde, hvor man kan nå den, hvis man sidder i kørestol, eller at dørene åbner den rigtige vej, når man bygger et nyt hotel.

»Vi tror på, at det er sådan, man får mest forskellighed ind i det arbejde, vi laver. Vi har så meget, vi kan lære af hinanden, og vi tror på, at det giver os bedre resultater. Vi oplever, at det giver en enorm stolthed og loyalitet blandt vores medarbejdere, at der er plads til alle,« siger Anne Mette Pedersen.

Hænger heroppe.
Kigger ind mod 'os på jorden'.
Hvad er meningen?

Apropos udspring - hvad er det så, vi hver dag springer ud for?

Ja, hvad fanden er meningen?
Hvad er meningsskabende for dig?

Min mening finder jeg ved at hjælpe andre med at finde deres mening i livet.

Jeg påstår, at hvis vi lever uden større mening, i de gennemsnitlig 80 år vi har fået tildelt her på vores skønne planet, så ender vi med et land, hvis befolkning er fyldt op med stress, depression og angst, og det er bestemt ikke meningen med livet.

Livet er så dyrebart! Og jeg hjælper hjertens gerne til med at finde den større mening! Meget gerne via nære menneskelige samtaler og foredrag.

Min mening holder jeg ikke for mig selv!

Følg med her:
facebook.com/peter.bleis

Kærligst!
Peter Bleis

Peter er foredragsholder, coach, og i fuld gang med at hjælpe mennesker, med at finde deres mening i livet. Rygskadet med nakken brækket 4 steder og ryggen to steder. Far til 2 børn. Nu også faldskærmsudspringer.

Vi manifesterer muligheder,
hvor du troede, der ingen var..

Din Hjælperordning
DIT LIV!

Vær med!

FACEBOOK.COM/DHO.DK
DIN-HJÆLPERORDNING.DK
Tlf 2576 8384

BPA-ordning under pres

Borgerstyret Personlig Assistance, BPA, giver mennesker med handicap mulighed for selv at ansætte assistenter, der kan hjælpe med at få hverdagen til at fungere. Men der er kritik af ordningen fra både handicapforeninger og politikere, der mener, at kommunerne har gjort det til en kamp for borgere med handicap at få den hjælp, de har behov for. De kræver handling fra social- og ældreminister Astrid Krag, som til gengæld mener, at der er behov for mere viden på området.

TENDENS Simon Kudal

BPA-ordningen giver borgere med handicap mulighed for selv at ansætte hjælpere, der kan agere arme og ben for borgeren, som på den måde kan leve et mere normalt og frit liv, end hvis man er nødt til at sidde hjemme og vente på besøg fra hjemmehjælpen.

Det er også en ordning, der koster kommunerne mange penge, og kritikken lyder blandt andet på, at der sker et skred i måden, kommunerne behandler sagerne på, så det nu er blevet en kamp for mange borgere med et handicap at få BPA-ordningen tildelt.

Simon Toftgaard Jespersen, der er formand for Muskelsvindfonden, har selv en BPA-ordning, som han er meget tilfreds med.

»Ordningen er rigtig god, men problemet er, at hvis man ikke får adgang til den, er der ikke rigtig et alternativ,« siger Simon Toftgaard Jespersen, der altid har levet med muskelsvind og brugt kørestol.

Hjælp 24 timer i døgnet

Siden han var helt lille, har han været afhængig af andre for at kunne leve sit liv.

»Jeg har haft hjælpere med i skolen, og når jeg skulle til sport om eftermiddagen. Det var meget mine forældre, der stod for at hjælpe mig, men i løsrivelsesprocessen, når man er ung, får man brug for, at det ikke er ens mor og far, der for eksempel skal med til fest,« siger han.

BPA-ordningen blev en mulighed for ham, da han fyldte 18 år, og for ham har den betydet hjælp 24 timer i døgnet og stor frihed.

»Jeg har levet et ungdomsliv, som jeg føler har været på niveau med unge uden handicap – netop fordi jeg havde en hjælper, der bogstaveligt talt kunne fungere som arme og ben,« siger han.

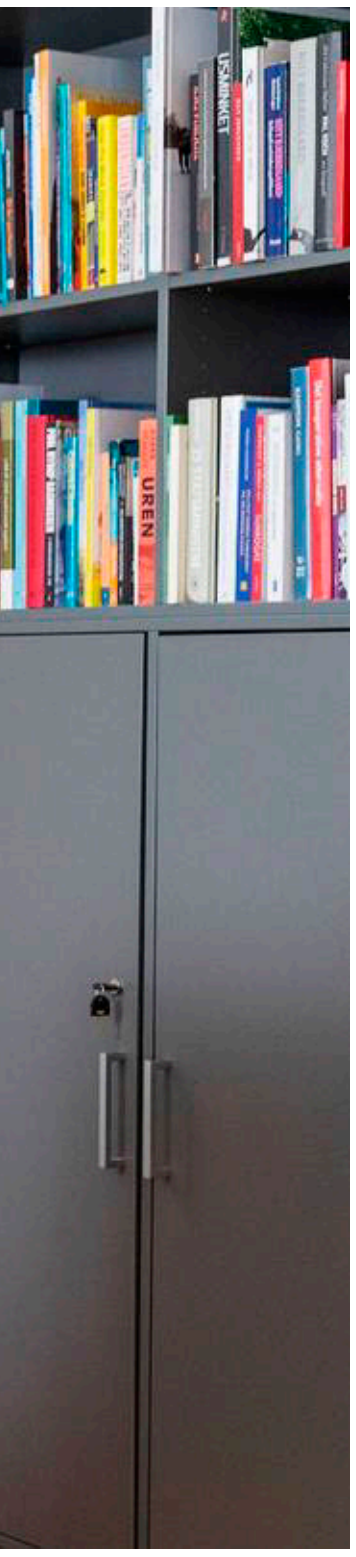
I dag har han netop købt hus, har en god karriere, et godt socialt liv og venter barn med sin kæreste.

»Jeg kan ikke løfte et glas vand, og jeg kan knapt nok spise selv. Så mit liv har jeg kun, fordi jeg har den her hjælpeordning. Jeg kan slet ikke forestille mig, hvor jeg ville være, hvis ikke jeg havde den. Mit liv ville ikke kunne hænge sammen,» siger han.

En kamp at få en BPA

Reglerne for at søge og få BPA-ordningen har været de samme i mange år, men i Muskelsvindfonden oplever Simon Toftgaard Jespersen og hans kolleger, at der sker et skred i måden, reglerne bliver tolket i praksis ude i kommunerne.

»Det er svært at gennemskue, hvorfor det er så meget sværere at få en BPA nu, end det var for bare fem eller 10 år siden. Når vi dykker ned i sagerne, kan vi se, at noget har ændret sig i holdningen til, hvornår man har behov for hjælp, og hvornår man for eksempel vælger at ignorere en persons ønske om at uddanne sig eller arbejde. Det handler



»Umiddelbart har jeg dog svært ved at se, hvordan usikkerheden omkring fortolkning af reglerne pludselig skulle være opstået,« siger social- og ældreminister Astrid Krag (S) om kritikken fra Muskelsvindfonden. Foto: Claus Bech

Simon Toftgaard Jespersen kan ifølge eget udsagn ikke løfte et glas vand, men han har alligevel levet et helt almindeligt ungdomsliv, har netop købt hus, venter barn med sin kæreste og har en god karriere. Det er b.la. BPA-ordningens fortjeneste, mener han. Foto: Muskelsvindfonden/PR

om at få et liv, der ikke bare er at sidde derhjemme med hænderne i skødet og vente på, at den næste person fra hjemmeplejen kommer,« siger Simon Toftgaard Jespersen, der tror, at forklaringen skal findes i, at kommunerne er økonomisk pressede.

Social- og ældreminister Astrid Krag (S) kan ikke genkende problemstillingen.

»Jeg lytter selvfølgelig til de bekymringer, der bliver rejst. Umiddelbart har jeg dog svært ved at se, hvordan usikkerheden omkring fortolkning af reglerne pludselig skulle være opstået. Vi har ikke ændret i lovgivningen eller målgruppen for hjælperordningerne, og reglerne er de samme, som de hele tiden har været,« siger Astrid Krag, der også mener, det er vigtigt at holde fast i den nuværende målgruppe for ordningen.

»Hjælperordningerne er et vigtigt tilbud til mennesker, som på trods af et omfattende handicap kan have en hverdag med fleksibilitet og selvbestemmelse i centrum. Det skal vi holde fast i. Vi kommer ikke i lovgivningen til at snævre ind på målgruppen for ordningen,« siger hun.

SF vil flytte BPA til regionerne

Charlotte Broman Mølbæk, der er handicapordfører i SF, mener også, at BPA-ordningen er blevet sat under pres ude i kommunerne i de seneste år. Simpelthen fordi ordningen er dyr.

»Man prøver at finde hullerne i osten. Det kan for eksempel være, at man skærer BPA-ordningen om natten, så borgeren får hjemmehjælp om natten i stedet, hvilket resulterer i, at der kommer mange forskellige mennesker ind i billedet i stedet for de faste hjælpere, man kender. Vi oplever desværre, at man er ved at udhule hele formålet med ordningen på en måde, der kommer til at begrænse mennesker med handicap temmelig meget,« siger hun.

Hun tror, en af udfordringerne er, at der aldrig blev sat nogle ordentlige rammer omkring ordningen.

»Der er ingen overenskomst, og det betyder, at der er nogle ret dårlige lønninger og nogle ret dårlige arbejdsvilkår. Det har også været med til at gøre, at det er nemmere for kommunerne at rykke rundt på ordningen, at der ikke er værn omkring den,« siger hun.

Udfordringen for kommunerne er ifølge hende, at de mangler penge. Det skyldes blandt andet, at der siden 2012 er sket en stor stigning i antallet af personer med handicap – både fordi handicappede borgere bliver ældre end tidligere, og flere overlever fødslen.

»Kommunerne mærker et større pres, og de har ikke kunnet få økonomien til at følge med. Derfor ser de på, hvor man kan spare, og et af de steder, hvor man bruger rigtig mange penge, er BPA-ordningen, der kan koste kommunen en million om året. Hvis man kan skære et par hundrede tusinde af, er der lidt mere råderum, og det er desværre det, der sker. Det er rigtig synd for de her borgere, der får et forringet liv på grund af det,« siger Charlotte Broman Mølbæk, der også peger på, at borgeren skal have mulighed for at have BPA-ordningen med ved indlæggelser på sygehuse, hvilket ikke er muligt i dag.

> **Det kan være svært at gennemskue, hvorfor det er så meget sværere at få en BPA nu, end det var for bare fem eller 10 år siden.**
>
> **SIMON TOFTGAARD JESPERSEN,**
> Formand for Muselsvindfonden

Karina Adsbøl er handicapordøfer i Dansk Folkeparti, og hun savner, at social- og ældreministeren indkalder til politiske drøftelser omkring BPA-ordningen.

»Jeg er bestemt ikke tilfreds med BPA-ordningen. Vi er meget opmærksomme på, at der er store udfordringer – for eksempel at man sætter timeantal på BPA-ordninger ned nogle steder. Det er i dag en kamp at få den hjælp, man har brug for, for at kunne leve et nogenlunde liv som et selvstændigt menneske,« siger Karina Adsbøl, der efterlyser, at ministeren træder til og viser handlekraft.

»Vi har arbejdet for det i lang tid, og jeg indkaldte til en forespørgselsdebat for at presse på for handling, men det er, som om ministeren er faldet i søvn. Der sker ikke så meget på det her område. Jeg synes, ministeren skal være lydhør over for, hvilke udfordringer de her mennesker oplever i deres hverdag. For eksempel Muskelsvindfonden og andre foreninger,« siger hun.

Social- og ældreminister Astrid Krag understreger, at hun er opmærksom på de problemstillinger, som bliver rejst.

»Helt overordnet har vi brug for mere viden om, hvordan hjælperordningerne bliver brugt. Det er vi i gang med at kortlægge. Det er vigtigt, at fremtidige initiativer bliver baseret på det frem for på enkeltsager,« siger Astrid Krag, der vil invitere til politiske drøftelser, når arbejdet er færdigt.

BPA-ordning ændrede Kristinas liv

Kristina Højfeldt gik fra en tilværelse, hvor hun dagligt hjalp andre mennesker som social- og sundhedsassistent, til et liv, hvor hun selv er afhængig af hjælpere døgnet rundt, da hun blev ramt af en sjælden bindevævssygdom, der giver hypermobile led.

PORTRÆT Simon Kudal

Da Kristina Højfeldt var 19 år gammel og i fuld gang med uddannelsen til social- og sundhedsassistent, begyndte hun at få problemer med knæene. Hun blev opereret 16 gange, inden hun blev diagnosticeret med Ehlers-Danlos syndrom, der blandt andet er skyld i, at hun har ekstremt hypermobile led og utallige ledskred, så hun ikke længere er i stand til at gå.

»Det er kort efter, at jeg har fået min søn Elias, at det en dag føles, som om jeg får en spade i hovedet, og hele min krop falder fra hinanden. Kort efter bliver jeg diagnosticeret,« siger hun.

Med et gik tilværelsen fra, at det var Kristina, der skulle hjælpe andre, til at det var hende, der ikke kunne klare sig selv. Sygdommen gør, at der er defekter i kollagenfibrene, som er en vigtig bestanddel af bindevævet,

»Normalt sender ledbånd et signal om, at de ikke kan strækkes længere. Det mangler jeg i hele kroppen – ryghvirvler, knæskaller, fingre, kæben osv. Det betød, at jeg faldt, så snart jeg rejste mig,« siger hun.

Hjemmehjælp var ikke nok

I den første tid betød det, at alt det praktiske i husholdningen hang på Kristinas mand Torben, der samtidig skulle hjælpe hende.

»Min mand hjalp mig op om morgenen, og så blev jeg plantet i sofaen med min madpakke, indtil han kom hjem fra arbejde om eftermiddagen. Han skulle faktisk gøre det hele, mens jeg bare sad på sofaen og kukkelurede,« siger Kristina Højfeldt, der var enormt begrænset og måtte vænne sig til ikke længere at kunne gå i bad, tage tøj på eller køre bil, og når hun skulle på toilettet, satte hun sig over på en kontorstol, som hun kunne skubbe sig selv derud på.

Hjemmeplejen kom forbi i løbet af dagen, men når Kristina faldt eller gik af led, kunne der gå op til en time, hvor hun måtte ligge på gulvet i smerter, inden hjælpen kom.

Hver onsdag aften arbejdede Torben længe, så der kom hjemmeplejen og hjalp Kristina med at få Elias i seng.

»Det var en vildt fremmed, der kom hver eneste gang, og Elias skreg og sparkede, fordi det var vildt fremmede mennesker, der skulle tage sig af ham. Han var ikke fan,« siger hun.

BPA-ordningen gav nye muligheder

Kristina Højfeldt og hendes mand får gjort kommunen opmærksom på situationens alvor, og det resulterer i, at hun får en BPA-ordning, hvor der er hjælpere i de timer, hvor Torben er på arbejde.

»Det var en kæmpe hjælp, for nu kunne jeg for eksempel gå til fysioterapeut og handle ind, men jeg skulle stadigvæk sørge for at være hjemme, når Torben fik fri fra arbejde. Torben var også nødt til at køre fra arbejde på klokkeslættet, så han var hjemme, når mine hjælpere havde fri. Han havde heller ikke tid til at dyrke sin hobby, så vi var på ingen måde ligeværdige,« siger hun.

Kristina Højfeldt har desuden Hortons hovedpine, hvor hun bliver ramt af kraftige anfald af hovedpine, og i denne periode kom anfaldene ofte om natten, hvilket gik ud over nattesøvnen for dem begge.

»Det var også Torben, der skulle hjælpe mig om natten, så ofte fik han ikke sin søvn, og det var hårdt, når han skulle op på arbejde dagen efter. Det fungerede ikke så godt,« siger hun.

Det var først, da Kristina Højfeldt gennem en veninde fik kontakt til virksomheden Handicapformidlingen, at hun føler, det hele faldt ordentligt på plads.

»Jeg var hos to andre virksomheder inden, hvor det meget føltes, som om det var et 8 til 16-job. Sådan er det ikke hos Handicapformidlingen, hvor jeg er nu. Jeg kan altid få hjælp, og jeg føler ikke, at jeg er til besvær. Det føles ikke, som om det er et arbejde for dem,« siger hun og tilføjer:

»Og så er der en masse sociale arrangementer, hvor man kan være sammen. Det gør, at det føles, som om det er min anden familie.«

Kristina Højfeldt med den NIV-maskine, der hjælper hende med at trække vejret. Foto: Privat

Borgeren bliver arbejdsleder

Klaus Dübe er udviklingsdirektør i Handicapformidlingen, der i øjeblikket hjælper omkring 500 borgere med alle mulige forskellige handicap – det kan være, at de er født spastiske, har muskelsvind, har fået sklerose eller har været ude for en ulykke.

Virksomheden er arbejdsgiver for 2500-2700 hjælpere, men det er borgeren med BPA-ordningen, der selv er den daglige leder for sine hjælpere. Borgeren vælger også selv hjælperen, og Handicapformidlingen sørger så efterfølgende for ansættelseskontrakter, retmæssig løn, forsikringer og opsigelser, så alting bliver gjort juridisk korrekt.

»Der er en lang række regler, der skal overholdes i Danmark, og det varetager vi for borgeren, så de kun skal koncentrere sig om at udpege hjælperen, lave en vagtplan og fortælle hjælperen, hvad de skal have hjælp til i løbet af dagen. Så sørger vi for alt det "kedelige" med administration, løn, forsikring og kontrakter,« siger Klaus Dübe, der understreger, at Handicapformidlingen står klar med rådgivning.

Det er vidt forskelligt, hvor naturligt den pludselige lederrolle falder borgerne med BPA-ordninger.

»Nogle af borgerne har en helt selvkørende ordning, hvor de er rigtig gode til at være arbejdsledere og forstår, hvad det går ud på. Så er der selvfølgelig nogle borgere, der starter på ordningen, måske unge mennesker, der har brug for støtte og hjælp til at lære at blive en god arbejdsleder,« siger han.

I den forbindelse arrangerer Handicapformidlingen både kurser og tilbyder støtte og rådgivning til borgerne.

»Det er en fin balancegang at være arbejdsleder, for man skal tænke på, at dem, man ansætter for eksempel, også skal stå for personlig hygiejne. Vi prøver at guide dem, så de kan skabe et godt arbejdsmiljø omkring deres hjælpere og være en god arbejdsleder,« siger Klaus Dübe og tilføjer:

»Målet er, at borgeren skal kunne leve så normalt et liv som muligt.«

10 gode grunde til at samarbejde med BPA Support

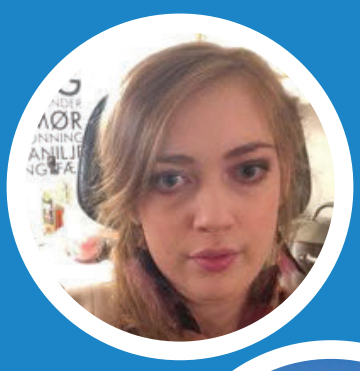
- 100 % vikardækning *(uden ekstra omkostninger for din kommune)*
- Sociale events *(sommerfest, julefrokost, påskefrokost og meget mere)*
- Personlig og professionel rådgivning *(vælg en person du har tillid til)*
- Hjælp og støtte til dig som arbejdsleder
  (vi deltager gerne i alle møder med kommunen og dine hjælpere)
- Danmarks bedste BPA-intranet *(vi viser dig det gerne)*
- Sundhedsforsikring til dine hjælpere
- Vi er landsdækkende *(og samarbejder sikkert allerede med din kommune)*
- Bevar din selvstændighed *(din BPA – du bestemmer, vi støtter dig)*
- Mange referencer fra tidligere Egmont-elever *(se bagsiden)*
- Vi er godkendt af Socialtilsynet!

Socialtilsyn HOVEDSTADEN

Godkendt til varetagelse af BPA Socialtilsyn Hovedstaden

Arbejds-ledere i hele Danmark anbefaler BPA Support

"BPA Support har hjulpet og støttet mig undervejs, både med kommunen og hjælpere. Jeg kan varmt anbefale BPA Support – der er altid styr på tingene!"
Sophie



"BPA Support er altid friske og kompetente til at finde den bedste løsning for både borgere og hjælpere!"
Jeanett

"BPA Support er altid meget imødekommende og giver mig et klart indtryk af at de vil gøre ALT, for at jeg skal have det godt!"
Kasper

"BPA Support er der altid når man har brug for dem!"
Thomas

BPA SUPPORT

Malte Hansen
malte@bpasupport.dk
2849 7207

Lene Dreier
lene@bpasupport.dk
3152 0412

Vi administrerer hjælperordninger i hele Danmark med stor fokus på at tilpasse konceptet til den enkelte arbejdsleder og skabe tryghed i hverdagen.
Kontakt os endelig for en uforpligtende samtale og flere referencer på **70 70 70 56** eller se mere på www.bpasupport.dk

BPA Support - Bagsværdvej 84 - 2800 Kongens Lyngby - www.bpasupport.dk

BPA Support ... en stærk samarbejdspartner

SAXO PREMIUM

20% rabat
for JP-abonnenter

Skal du med til Narnia eller Nangijala?

Som JP-abonnent får du adgang til Saxo Premiums store digitale bogunivers til en ekstra lav pris*.

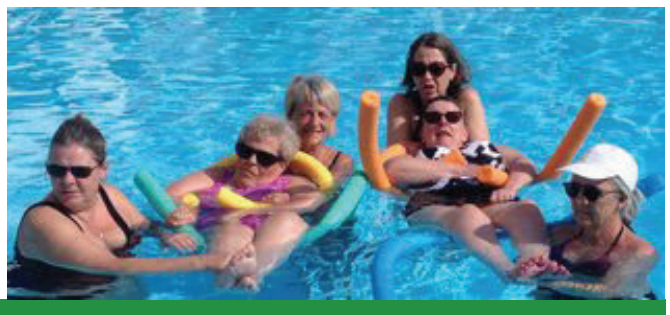
For 95,20 kr. pr. md. kan du læse frit i mere end 60.000 e-bøger og lydbøger, ligesom du får fri fragt og faste rabatter på trykte bøger. Du sparer 20% i forhold til normal abonnementspris og de første 30 dage gratis.

*Tilbuddet kan ikke kombineres med andre rabatter eller kampagner fra Saxo.

Læs mere på **mit.jp.dk**

Jyllands-Posten

Vestfyns Ferieklub
For Handicappede og pårørende



At rejse er at leve, også som kørestolsbruger

Vestfyns Ferieklub for handicappede og pårørende er en forening, som arrangerer grupperejser for personer med fysisk handicap og eventuelt ægtefælle. Derudover søger ferieklubben fondsmidler til at betale for frivillige ulønnede hjælpere på rejserne, så der ikke er nogen ekstraudgifter for gæsten.

Hjælperne er med for at tage sig af både den praktiske og personlige pleje af gæsterne. Alle gæster skal have en lægeerklæring, der siger god for, at den enkeltes helbred kan klare rejsen. I 2022 har vi flyrejse til Tenerife, Mallorca og Cypern samt en bustur til Holland, vi forventer også at arrangere en juletur i bus.

Bliv frivillig hjælper i Vestfyens Ferieklub

Vi er en forening som arrangerer ferier for personer med fysisk handicap, uden frivillige hjælpere vil det ikke kunne lade sig gøre. Vi kunne godt bruge nogle flere frivillige hjælpere, så måske kunne du have lyst til at være med i vores team. Vores gæster elsker også at komme på ferie, ligesom dig og mig. De har desværre bare ikke muligheden, hvis der ikke er nogle til at hjælpe dem.

Se mere på vores hjemmeside **www.handicapgrupperejser.dk**

eller kontakt Formand for Vestfyens Ferieklub **Lene Hansen på tlf. 24665688**

FRIHED & KOMFORT

Auto Mobil tilbyder udlejning, samt køb og salg af specialindrettede handicapbiler og -busser i hele Danmark. Hos os finder du bilen, der passer til netop dit behov.

Klik ind på **auto-mobil.dk** og find bilen, der passer til dig

Kig forbi en af vores butikker eller bestil en fremvisning

Du er altid velkommen til at besøge os til en uformel snak over en kop kaffe, samt få en rundvisning i Auto Mobil's showrooms. Her har vi et bredt udvalg af handicapbiler indrettet til de flestes behov.

Kan du ikke komme ud så kommer vi til dig, uanset hvor du bor i Danmark, hvis du vil se eller prøve en af vores biler eller vil snakke forskellige muligheder for at komme ud at køre.

AUTO MOBIL
KØB, SALG OG UDLEJNING AF HANDICAPBILER

AFDELINGER

Sjælland: Lunikvej 44A - 2670 Greve • Telefon: 4444 1717
Fyn & Jylland: Østergade 62 • 6623 Vorbasse • Telefon: 4040 4495

54 pct. af de 25-årige med psykiske handicap har gennemført en ungdomsuddannelse. Til sammenligning har 80 pct. af 25-årige uden psykisk handicap gennemført en ungdomsuddannelse. Foto: Colourbox

Ny rapport: Halvdelen af unge med handicap dropper ud af deres ungdomsuddannelse

Uddannelsessystemerne er blevet mindre fleksible og rummelige, og præstationsbarren sættes stadig højere. Det er noget, som mange unge med handicap knækker under og derfor må droppe ud af deres ungdomsuddannelse. Der findes dog konkrete løsningsforslag

ANALYSE Mikkel Ais Andersen

Det er ved at være tid til at vælge, hvad der skal ske efter 9. eller 10. klasse. Der er et væld af ungdomsuddannelser at vælge mellem, og det er her, at kursen for karrieren i livet bliver udstukket. Desværre bliver mange unge med handicap også tabt undervejs på disse uddannelser, og det er kun omtrent hver anden med et psykisk handicap, der gennemfører en ungdomsuddannelse - helt præcis har 54 pct. af de 25-årige med psykiske handicap gennemført en ungdomsuddannelse. Det viser en undersøgelse fra Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH) tidligere på året. Til sammenligning har 80 pct. af 25-årige uden psykisk handicap gennemført en ungdomsuddannelse.

Det lyder umiddelbart som voldsomme tal, men Ditte Rejnholdt Rudolfsen, der er daglig leder af SUMH's sekretariat, er desværre ikke meget overrasket og fortæller, at det var en kendt tendens, hvilket også var grunden til at rette fokus mod området.

»Vi var godt klar over, at der var et problem, også at det var et stort problem, så motivationen for at foretage denne undersøgelse var at få det afdækket og dokumenteret, så vi politisk og i sektoren kan arbejde videre mod at finde nogle løsningsmodeller. Men vi blev alligevel overrasket over omfanget. For det er jo alarmerende, at så mange unge ser sig

> **Har du i forvejen vanskeligt ved at få uddannelsen passet ind i en udfordrende hverdag, så er det bare ekstra stressende for mange, at der ikke kan laves individuelle aftaler.**
>
> **DITTE REJNHOLDT RUDOLFSEN,**
> Daglig leder af SUMH's sekretariat
> (Sammenslutningen af Unge Med Handicap)

nødsaget til at stoppe deres uddannelsesforløb, og det er alarmerende, at så mange også angiver, at det er som følge af deres handicap,« siger Ditte Rejnholdt Rudolfsen og fortsætter:

»Undersøgelsen viste, at det var vigtigt, at vi rettede lygten mod ungdomsuddannelsesområdet, fordi det er første step i livet for rigtig mange unge, og at vi med fordel særligt kunne rette lygten mod erhvervsskoleområdet, da der er særlige udfordringer, der gør sig gældende her for unge med handicap.«

Fleksibiliteten er forsvundet

Hun peger på, at problemet formodentlig har været stigende på erhvervsskoleområdet siden skolereformen fra 2015, som dikterede nogle strammere generiske krav til eleverne, hvor der er mindre rum for, at skolerne kan tage individuelle hensyn til de enkelte elever. Dette skyldes blandt andet, at man fjernede noget af den fleksibilitet, der gjorde det muligt for skolerne at tilrettelægge skoleforløbet, så de imødekom de unges behov. Ditte Rejnholdt Rudolfsen fortæller, hvordan disse nye regler formodentlig har været en udslagsgivende faktor, som har sat de studerende med specielle behov under pres og for nogens vedkommende ud af uddannelserne.

»Har du i forvejen vanskeligt ved at få uddannelsen passet ind i en udfordrende hverdag, så er det bare ekstra stressende for mange, at der ikke kan laves individuelle aftaler, og det fører for en stor andel til, at de bliver nødt til at droppe ud af uddannelsen. Der er behov for en større fleksibilitet. Og med den seneste politiske aftale på ungdomsuddannelsesområdet er der også fokus på dette, så det bliver spændende at se, hvordan intentionerne bliver implementeret i praksis.«

Et skridt på vejen

Hun medgiver, at der kan være nogle logistiske udfordringer forbundet med, at nogle elever får muligheden for at

Årets dejlige **hvalpekalender** er kommet

STØT

og få årets førerhunde-kalender tilsendt.

SMS
teksten
KALENDER til 1217
og støt med
125 kr.

Du kan også bestille kalenderen og give et valgfrit beløb på www.blind.dk/hund.

Dansk Blindesamfund

Telefon: 38 14 88 44 · E-mail: info@blind.dk

»Skolereformens intention fra 2015 var et fagligt løft, som imidlertid betød, at elever med forskellige udfordringer fik sværere ved at gennemføre uddannelser,« siger Anders Lykke Nielsen, udviklingschef ved EUC Nordvestsjælland.
Foto: Privat

strække uddannelsen over længere tid, da man følger nogle bestemte hold, men at det er noget, man bliver nødt til at løse. De unge skifter nemlig ikke til en anden uddannelse eller job, men ryger oftere end andre unge ud i længerevarende ledighed.

»En undersøgelse foretaget af Institut for Menneskerettigheder dokumenterer, at en større andel af de unge, som afbryder deres ungdomsuddannelse på grund af deres handicap, er på kontanthjælp fem år efter, at de er stoppet på uddannelsen. Vi bliver nødt at handle og implementere nye tiltag for at stoppe denne udvikling. SUMH ser den nye politiske aftale på ungdomsuddannelsesområdet som et skridt på vejen.«

Elever ved ikke, de kan få støtte

Der er mulighed for at få støtte til at gennemføre sin uddannelse, når man har et handicap, men mange kender ikke ordningerne og mulighederne.

Helt konkret peger Ditte Rejnholdt Rudolfsen derfor også på, at der er brug for, at de unge bliver bedre oplyst og vejledt i, hvilke ordninger og muligheder der findes, og hvordan de kan søge om og få Specialpædagogisk støtte (SPS), der skal sikre, at elever og studerende kan uddanne sig på lige fod med andre, selvom de har en funktionsnedsættelse. Mange elever er nemlig slet ikke klar over, at der er mulighed for kompenserende ordninger og støtte til at gennemføre uddannelsen, og desværre er der også elever, som ikke er diagnosticeret, når de starter på en ungdomsuddannelse. De er derfor ikke selv bevidste om, hvorfor de har det svært i uddannelsessystemet og falder fra, forklarer Ditte Rejnholdt Rudolfsen.

»Der findes mange, som er gået gennem folkeskolen i trygge rammer med de samme lærere og kammerater med en diagnose, som måske ikke er opdaget. Når de så starter på en ungdomsuddannelse, kan de nye omgivelser være med til at tricke sygdommen. Det er en gruppe, der går under radaren, som man også skal være opmærksom på,« siger Ditte Regnholdt Rudolfsen.

»Ingen skal gå uden uddannelse«

Anders Lykke Nielsen er udviklingschef ved EUC Nordvestsjælland. Han arbejder med EUD-uddannelsen - erhvervsuddannelser, som der er 105 af i Danmark. På sine områder kan han genkendende udfordringen med, at unge med psykiske handicap falder fra og anerkender fuldt ud, at det er et problem, at så mange med psykiske handicap ser sig nødsaget til at stoppe deres uddannelsesforløb.

»Der findes mange, som er gået gennem folkeskolen i trygge rammer med de samme lærere og kammerater med en diagnose, som måske ikke er opdaget. Når de så starter på en ungdomsuddannelse, kan de nye omgivelser være med til at tricke sygdommen.

DITTE REJNHOLDT RUDOLFSEN,
Daglig leder af SUMH's sekretariat
(Sammenslutningen af Unge Med Handicap)

»Ingen skal gå uden uddannelse,« slår han fast og fortæller, at mange elever med psykiske udfordringer falder ned mellem to stole i det nuværende system.

»Skolereformens intention fra 2015 var et fagligt løft, som imidlertid betød, at elever med forskellige udfordringer fik sværere ved at gennemføre uddannelser. Det er en problemstilling, som vi er opmærksomme på. Men på nuværende tidspunkt er uddannelsesinstitutionerne ikke klædt på til den udfordring. Der er dog alligevel mange, som gennemfører uddannelsen, og mange praktiksteder er også rigtig gode til at håndtere den udfordring.«

Kunsten at finde et system, der virker

Anders Lykke Nielsen mener, at man bør undersøge, hvordan man kan konstruere et mere individuelt forløb for elever, der har behov for det, hvor man eksempelvis på en erhvervsuddannelse er flere dage på værkstedet, end man deltager i den teoretiske undervisning, hvis det kan knibe med koncentrationen. Og han kan da også se flere konkrete punkter, hvor man kunne gøre skoleforløbet mindre rigidt.

»Et grundforløb har et vis antal timer, og jeg kan ikke se, hvad der skulle være galt i at tilrettelægge det individuelt med nogle kortere dage, hvis der er nogen, der har behov for det,« eksemplificerer han og tilføjer:

»Kunsten er at finde et system, der kan rumme og løfte alle elever, men vi er der ikke helt endnu. Vi skal blive bedre til at screene elever, når de starter, og det skal allerede være noget, der sker i løbet af den første uge.«

Mere gnidningsfrit overgangssystem

Problemet opstår i mange tilfælde, som Anders Lykke Nielsen påpeger, i overgangen mellem forskellige uddannelsesinstitutioner, eller når eleverne skal i praktik. Eleven skal starte forfra, når de skifter, og ofte skal der søges støtte på ny, hvis de skifter fra én uddannelse til en anden. Det forsinker støtten. Ditte Rejnholdt Rudolfsen fra SUMH efterlyser derfor også et mere integreret brobyggeri.

»Vi skal arbejde for en mere glidende overgang for eleven, så det ikke bliver så abrupt et skifte fra alt det, de kender med trygge og faste rammer til en helt ny hverdag. Det er nemlig her, filmen knækker for mange. Det kræver både en ekstra indsats fra uddannelsessystemets side, men også for den enkelte elev, som skal ville og turde at gøre sine omgivelser opmærksomme på deres handicap,« siger hun.

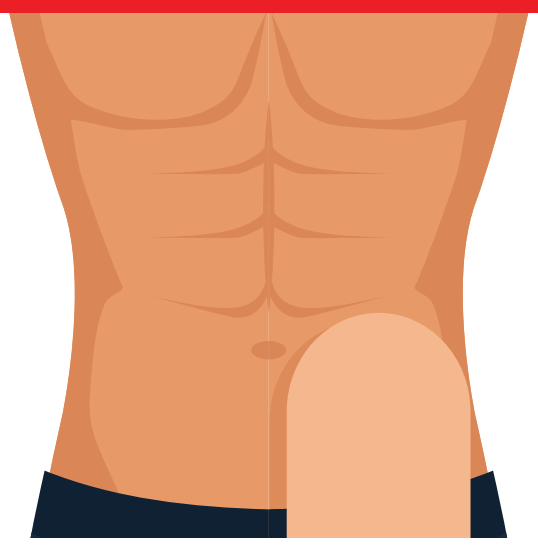
FAKTA

SUMH, EUC Nordvestsjælland og EUC Nordvest skal de næste to år med støtte fra STUK (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) i forlængelse af den politiske aftale på ungdomsuddannelsesområdet arbejde med at kapacitetsopbygge erhvervsskolesektoren i forhold til at kunne optage og fastholde unge med handicap på uddannelserne. Det skal sikre, at de aktører, der er rundt om de unge, bliver klædt endnu bedre på til opgaven med at vejlede og støtte de unge med funktionsnedsættelser i deres uddannelse.

STOMIFORENINGEN COPA

COPA-foreningens formål er at vartage interesser for stomi- og reservoiroprerede personer, samt personer med sygdomme der kan føre til anlæggelse af stomi/reservoir.

Læs mere på **www.copa.dk** eller kontakt **TLF. 5767 3525**



Stomiguiden er for dig, der er ung

Stomiguiden

– og som søger information omkring livet med stomi. Der er på stomi- guiden et stort fokus på de mere dagligdags aspekter i det at have stomi.

Læs mere på **www.stomiguiden.dk**

Foreningen Danske DøvBlinde

Vi arbejder for en bedre tilværelse med nedsat syn og hørelse

Kender du én, der har **både** nedsat syn og hørelse?

- Rådgivning
- Kurser med tydelig kommunikation
- Lokale netværk
- Rettigheder
- IT-vejledning
- Tale og tegnsprog
- Foredrag
- Fælleskab

STØT DØVBLINDE
MOBILEPAY
51 81 95
www.fddb.dk

Foreningen Danske DøvBlinde
Tlf. 36 75 20 96
Læs mere på:
www.fddb.dk

Non-profit leverandør af personlig assistance

- Helhedsorienteret indsats
- BPA-arbejdsgiver
- Personlig pleje og praktisk hjælp
- Afløsning i hjemmet
- Socialpædagogisk støtte
- Ledsagelse

Ring eller skriv til os i dag og hør mere

70 12 30 12 **lobpa@lobpa.dk** **lobpa.dk**

LOBPA
www.lobpa.dk

LOBPA arbejder for, at mennesker med handicap kan leve et selvstændigt liv på lige fod med alle andre. Vi er både en non-profit leverandør af personlig assistance og en landsdækkende medlems- og interesseorganisation for alle med BPA (Borgerstyret Personlig Assistance). Vores 1.300 ansatte hjælper børn og voksne i hele landet.

Alle duer til noget!

På Skovsgård STU er der højt til loftet. Vi tror på at alle duer til noget, uanset vanskeligheder. Vi lægger vægt på lokalt samarbejde og det at skabe en indholdsrig tilværelse for vores elever, hvilket indebærer meningsfuld beskæftigelse, trygge boligforhold, støtte i hjemmet og et godt socialt liv, med sunde og blivende relationer.

Vi tilbyder både praktikker i lokale virksomheder samt værkstedsundervisning, opdelt i en række forskellige linjer:

- Grøn Linje, med værksteder som Økologisk Gartneri og Grønt Hold
- Håndværkslinjen, med Tømrerværkstedet, Autoværkstedet og Håndværkerholdet
- Servicelinjen, med værksteder som Hotel, Køkken/ kantine, Campingplads, Købmand og Genbrugsbutik

Tilbud

Et 3 årigt forløb, hvor elever med særlige behov kan udvikle almene og specifikke kompetencer.

Optagelser er løbende og med 12-14 pladser

Der er bosted i samarbejde med Købmandsgården og Poststrædet 2 i Skovsgaard. Et lille lokalsamfund med mange muligheder.

www.skovsgaard-stu.dk

SKOVSGÅRD STU

Kontakt: Leder Helene Holm på **Tlf: 40 61 44 40** eller stu@skovsgaardattrup.dk · Skovsgård Stu Aggersundvej 24 , 9460 Brovst

VESTERGAARD REHABILER

I Vestergaard Rehabiler har vi mere end 30 års erfaring i at sælge busser og biler med indretning til handicappede. Vores målsætning er:

At arbejde i løsninger, med den bedste lokale service.

Hos Vestergaard Rehabiler, fortsætter vi udviklingen af det gode koncept. Et koncept hvor vi er komplette. Vi tror på, at den største tryghed opnås, ved at du som bilist, kan få alt det du har brug for ét sted.

Hverdagen har store udfordringer for alle, din bil skal ikke være en af dem. Det hjælper vi dig med, så den forbliver den transportløsning du har brug for.

Bevilling med REHAbiler

Med en bevilling kan få det hele hos os: Afprøvningen med din kommune, bilen/bussen, opbygningen, forsikringen, tryghedsaftalen, undervognsbehandlingen, lakforseglingen, reservedelene, servicen og vi kan tilmed videreformidle hjælp til finansiering af din egenbetaling.

På vores hjemmeside **rehabiler.dk** kan du læse meget mere om, hvad vi kan tilbyde af innovative løsninger. Scan QR-koden, og kom direkte ind på siden.

Afdeling Vejle
Industrivej 43
7080 Børkop
Telefon: (+45) 21 27 05 06

Afdeling Odense
Svendborgvej 100
5260 Odense S
Telefon: (+45) 21 27 05 06

VESTERGAARD
REHABILER
Varebilsindretning & minibusser

Bliv en del af Landsforeningen Autisme
- Vi står sammen med dig

Landsforeningen autisme er for alle, der i hverdagen er i berøring med autisme. Uanset om du er ung, voksen, ældre, pårørende eller fagperson er Landsforeningen Autisme for dig.

Sms "Autisme" til 445 og bliv medlem.
Eller meld dig ind på autismeforening.dk/bliv-medlem/
Det koster kun 29,17 kr om måneden / 350 kr årligt at være medlem af Landsforeningen Autisme

LANDSFORENINGEN AUTISME

Paralympiske Lege i Tokyo var skelsættende

Fem spørgsmål til formanden fra Parasport Danmark, John Petersson: Om de danske præstationer i Tokyo og hvad parasporten kan tage med videre fra De Paralympiske Lege 2020.

Q&A Mikkel Ais Andersen

1. Hvordan forløb De Paralympiske Lege på et sportsligt plan?

»Overordnet har det lige ud sagt været en kanon oplevelse, som man nærmest ikke kan sætte en finger på - helt uovertruffen og rent sportsligt skal vi heller ikke brokke os. Det var en succes. Vores ambition var at komme hjem med fem-syv medaljer, og vi vandt fem - tre guld, en sølv og en bronze, så drømmene blev indfriet, og det var super tæt på, at høsten blev større. Eksempelvis var vi i holdenes dressurridning 0,027 pct. fra at vinde en bronzemedalje, så det var et mulehår fra at blive i terminologien. I badminton havde vi også et medaljehåb med hjemmefra, men det lykkedes ikke, så det var der stor ærgrelse over.

Det var første gang, vi havde et hold med i kørestolsrugby, og det var den helt store følelsesmæssige rutsjebanetur. Det var en stor oplevelse, man aldrig glemmer, da vi i første kamp slog de regerende paralympiske mestre fra Australien. Så kunne vi desværre ikke holde kadencen og røg ud af de indledende runder, da vi tabte med to mål til Frankrig i sidste kamp. Havde vi holdt det til et enkelt mål, var vi gået videre til semifinalen, så det var også superærgerligt. Men alt i alt er vi glade og stolte.«

2. Hvordan gik det med hele den organisatoriske afvikling?

»Det forløb på skinner, når man tænker på alle de forbehold, der skulle træffes på grund af corona. Jeg tror nærmest ikke, at det kunne være lykkedes andre steder i verden end i Japan, fordi de er så organiserede og tjekkede og havde styr på alt ned til mindste detalje. Så der skal bare lyde en kæmpe ros til de japanske værter for hele afviklingen. Der var spyttest og temperaturtest og meget strikse regler med mundbind. Det var selvfølgelig ærgerligt, at der ikke var tilladt tilskuere, men det måtte man jo bare leve med.«

3. Satte corona ellers nogen begrænsninger ud over det helt lavpraktiske?

»Vi vil gerne rejse ud samlet som nation - alle sportsudøvere, trænere og stab. Det giver en god energi og sammenhold, når man på den måde rejser ud for nationen. Det kunne vi desværre ikke i år på grund af en regel om, at man tidligst måtte ankomme fem dage før sin første konkurrence, og man skulle forlade landet senest 48 timer efter sin sidste.«

4. Hvad var det mest positive ved De Paralympiske Lege i Tokyo?

»Ud over det sportslige så var jeg meget positiv over at se, hvor seriøst det blev dækket i medierne. Især Danmarks Radio gjorde et rigtig godt stykke arbejde med dygtige eksperter i studiet. Eksempelvis fik kørestolsrugby en super god dækning. Det var meget positivt.«

5. Hvordan adskilte De Paralympiske Lege sig fra de tidligere afholdte?

»Corona satte sit naturlige præg på hele begivenheden. Men skal jeg pege på noget helt skelsættende fra de tidligere Lege, så er det, at der nu er kommet ligestilling mellem de danske deltagere i De Paralympiske Lege og De Olympiske Lege. Det er en politisk holdning, vi har kæmpet med i 20 år, og nu har vi også fået del i Kirkbi-midlerne, der sikrer optimale forhold for både PL- og OL-deltagerne - ikke blot sportsudøverne, men hele staben lige fra mentaltræneren til massøren. Samtidigt har der været afholdt fælles mediedag, fælles fanebærerarrangement og fælles udstilling på Experimentarium og afslutningsvis fælles hyldest i Tivoli. Så det er et kæmpe skridt i den rigtige retning, og det har egentlig nok været det mest positivt skelsættende. Skal jeg opsummere, har det været en fantastisk begivenhed, der har overgået alle vores forventninger.«

BLÅ BOG

- Formand for Parasport Danmark
- Mere end 35 års erfaring som atlet og idrætspolitiker inden for den paralympiske bevægelse
- Har selv vundet 15 medaljer ved Paralympiske Lege

Sådan så det ud, da John Petersson i foråret 2018 blev valgt til ny formand for Parasport Danmark. Foto: Lars Møller

Et liv med handicap

Individuelt tilrettelagt forløb i en virksomhed, hvor eleven tilknyttes og uddannes efter mesterlæreprincippet. Der laves en 3-årig plan med kompetencebeviser for de fagområder eleven er oplært i. Det er muligt at skifte imellem linjerne undervejs.

Forløbet kan kombineres med opkvalificerende undervisning, f.eks. Ordblindeundervisning. Der er en tæt kontakt med STU-vejleder.

Grundig afklaring af passende timetal, effektivitet og skånehensyn. Der udarbejdes detaljerede beskrivelser undervejs i forløbet, til brug ved rehabiliteringsmøde/afklaring til flexjob. Der kan etableres flexjob frem mod slutningen af uddannelsen.

Se mere om vores bo-kollegie og andre forløb på www.boskolejob.dk

STU linjer:
Mekaniker/Klargøring
Lager/Produktion
Køkken/Restauration
Pedel/Service
Butik/Handel

BO SKOLE JOB

Bo Skole Job • Stavangervej 9 • 8600 Silkeborg

Nye brochurer og åbent hus på Idrætsskolen!

Idrætsskolen er et undervisningstilbud for voksne med udviklingshandicap, der går på skolen i et skoleår, i dagtimerne fra 9.00 til 14.00 hver dag.

Det nye skoleår begynder mandag den 15. august 2022, og slutter fredag den 23. juni 2023. Skolen ligger i dejlige lokaler i Grøndal Multi Center i København.

Informationsaften **onsdag den 26. januar 2022 kl. 19.00-20.00**
og åbent hus for alle interesserede ansøgere
torsdag den 27. januar 2022 kl. 09.00-14.00.

Ansøgningsfrist fredag den 18. februar 2022.

IDRÆTSSKOLEN
- FOR VOKSNE MED UDVIKLINGSHANDICAP

Hvidkildevej 64, 2400 København NV · Tlf. 38 88 28 46 · info@idraetsskolen.net · www.idraetsskolen.net

supported by SALTO
free2move .org

SALTO Systems er en af verdens førende leverandører af elektroniske låse og adgangskontrol. Vi stræber efter at gøre hverdagen lettere og mere sikker for alle.

SALTO Systems-initiativet **free2move.org** er designet til at give mennesker med handicap mulighed for at dele deres erfaringer, og vi støtter mange projekter rundt om i verden - og i Norden; Team Parasport Denmark, Det finske ungdomspa-ralympiske hold, FIFH Malmö Sverige og Follo HK Rullestolhåndball Norge.

Hos SALTO Systems forpligter vi os til at give adgang, "inspired access", til alle. Hvis vi kan inspirere bare én person, har vi gjort en forskel. Vi bliver også selv inspireret af at være en del af disse netværk og organisationer.

SALTO Systems Nordic
Banegårdspladsen 1.1,17
4400 Kalundborg
www.saltosystems.dk
www.free2move.org

SALTO
inspiredaccess

Handi Forsikring – **god personlig service** og stærke forsikringsløsninger til mennesker med kognitive handicap

Hvis dine ting bliver stjålet eller din lejlighed brænder, kan du få erstatning for dit indbo, såfremt du har en Handi Boforsikring.

Tag kontakt til os allerede i dag. Ring til Handi Forsikring på **36 35 96 40** eller skriv en mail til handi@lev.dk.

Hvis du er uheldig at brække din arm eller dit ben, kan du få erstatning, hvis du har en Hændelsesforsikring. Og den dækker selvfølgelig 24 timer i døgnet.

Lev
- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP

Handi
forsikringsservice

Du kan læse om Handi Forsikring på www.handiforsikringsservice.dk